



COMUNE DI PALERMO
AREA DELLA RAGIONERIA GENERALE
Il Ragioniere Generale
 Via Roma n.209 – 90133 PALERMO
 ragioneriagenerale@comune.palermo.it
 Sito internet www.comune.palermo.it

C.A.P. 90133

C.F. 80016350821



Al Sindaco – c/o Capo di Gabinetto

All'Assessore al Personale

Al Direttore Generale

Al Segretario Generale

Al Capo Area Risorse Umane

E, p. c. Ai Dirigenti

Al Collegio dei revisori

OGGETTO: Indicazioni applicative in materia di trattenimento in servizio del personale – Direttiva del Ministero per la Pubblica Amministrazione.

Si rende noto che con Direttiva del Ministero per la Pubblica Amministrazione sono state diramate specifiche indicazioni applicative per il trattenimento in servizio fino al settantesimo anno di età.

Il Ministero per la Pubblica Amministrazione, infatti, ha reso pubblica una Direttiva, la quale fornisce indicazioni applicative relative al trattenimento in servizio del personale, sia dirigenziale che non dirigenziale, afferente alle Pubbliche Amministrazioni. La Direttiva statuisce che il trattenimento in servizio possa essere autorizzato al fine di ottemperare ad attività di tutoraggio e di affiancamento nei confronti dei nuovi assunti, nonché per esigenze funzionali che non possano essere altrimenti soddisfatte.

Di seguito, si riportano i punti chiave della Direttiva:

Limite di età e percentuale: si stabilisce che il trattenimento in servizio possa essere autorizzato fino al conseguimento del settantesimo anno di età e nel limite massimo del 10% delle facoltà assunzionali disponibili in ossequio alla legislazione vigente.

Esclusione di alcune categorie: si precisa che la disposizione non trova applicazione nei confronti del personale appartenente alle Magistrature (ordinaria, amministrativa, contabile e tributaria), alle Forze Armate, alle Forze di Polizia e al Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco.

Assenza di diritto automatico: si chiarisce che il trattenimento in servizio non configura un diritto per il lavoratore, e non è contemplata la possibilità per quest'ultimo di presentare richieste o istanze in tal senso.

Competenza esclusiva dell'Amministrazione: si ribadisce che è di esclusiva competenza dell'Amministrazione individuare il personale il cui trattenimento in servizio si renda necessario.



COMUNE DI PALERMO
AREA DELLA RAGIONERIA GENERALE
Il Ragioniere Generale
 Via Roma n.209 – 90133 PALERMO
 ragioneriagenerale@comune.palermo.it
 Sito internet www.comune.palermo.it



C.A.P. 90133

C.F. 80016350821

Esigenze organizzative: Si definisce che le esigenze organizzative che possono giustificare il trattenimento in servizio sono specificamente individuate nelle attività di tutoraggio e di affiancamento rivolte ai neoassunti e in esigenze funzionali non diversamente assolvibili, ovvero sia che possano essere espletate unicamente dal personale individuato.

Valutazione del merito: si statuisce che il trattenimento in servizio è subordinato alla valutazione positiva della performance del dipendente, il quale deve aver conseguito una valutazione ottima o eccellente (o un giudizio corrispondente secondo il proprio ordinamento).

Consenso dell'interessato: si prevede che il trattenimento in servizio è subordinato al consenso espresso del dipendente interessato.

Procedura: si dispone che l'Amministrazione, nell'esercizio della propria discrezionalità e attraverso gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale (PIAO), valuta la sussistenza e la portata delle proprie esigenze funzionali, nel rispetto del limite del 10% delle facoltà assunzionali, nonché la durata di tali esigenze. Si specifica che solo successivamente, il Vertice amministrativo potrà procedere all'individuazione del personale a cui richiedere la disponibilità per il trattenimento in servizio, senza che sia prevista alcuna procedura di interpello.

Durata: si precisa che la disposizione non predetermina un periodo minimo di trattenimento, la cui determinazione è demandata alla valutazione caso per caso.

Esclusione del richiamo in servizio: si esclude esplicitamente qualsiasi forma di richiamo in servizio per il personale che abbia già cessato il servizio.

Riassunto quanto sopra, si ritiene da ultimo necessario fare un richiamo alle Implicazioni sul Bilancio e sul Piano di Riequilibrio.

Si sottolinea che ogni eventuale trattenimento in servizio, pur rispondendo a specifiche esigenze organizzative, comporta una corrispondente riduzione dell'ammontare del budget disponibile per le nuove assunzioni. Tale riduzione incide direttamente sulla capacità dell'Ente di dare piena attuazione all'Azione 5 del Piano di Riequilibrio, la quale contempla il potenziamento dell'organico e il ringiovanimento della forza lavoro mediante nuove assunzioni.

Pertanto, le istanze di trattenimento in servizio andranno valutate anche ai superiori fini, con lo scopo di contemperare le esigenze organizzative con le impellenti necessità di risanamento finanziario e di rilancio dell'azione amministrativa.

IL RAGIONIERE GENERALE
 Dott. Bohuslav Basile

Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt.20 e 21 del D. Lgs. n.82 del 07.03.2005