



COMUNE DI PALERMO



**DIREZIONE GENERALE E PROGRAMMAZIONE  
STRATEGICA  
SETTORE RISORSE UMANE  
STAFF DIRIGENTE SETTORE RISORSE UMANE**

Determinazione Dirigenziale n.**4586** del **28 marzo 2024**

**Oggetto:** Conferimento incarico di E.Q. di “Responsabile gestione contenzioso del lavoro, procedure ispettive e verifica incarichi extra istituzionali” c/o il Settore Risorse Umane, alla Dr.ssa Palazzo Maria Teresa.

Responsabile del procedimento:  
ANTONELLA FERRARA

Firmato digitalmente da  
ANTONELLA FERRARA  
Data: 28/03/2024 13:57



**COMUNE DI PALERMO**



## IL DIRIGENTE

- ❖ Vista la vigente metodologia di Analisi e Valutazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.) adottata con deliberazione di G.C. n. 84 del 24/03/2023 e successiva integrazione di cui alla Deliberazione di G.C. n. 45 del 06/03/2024;
- ❖ Vista la deliberazione di G.C. n. 45 del 06/03/2024 con la quale sono state istituite e graduate n. 175 E.Q.;
- ❖ Vista la determinazione dirigenziale del Direttore Generale **n. 3435 del 06/03/2024** di indizione dell'avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico relativo alla Elevata Qualificazione di ***“Responsabile gestione contenzioso del lavoro, procedure ispettive e verifica incarichi extra istituzionali”*** istituita presso il Settore Risorse Umane;
- ❖ Vista la determinazione dirigenziale del Direttore Generale **n. 3823 del 18/03/2024** di nomina della relativa Commissione Valutativa;
- ❖ Preso atto che la Commissione Valutativa composta dalla Dr.ssa Lucietta Accordino, Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane e Dr.ssa Antonella Ferrara, Dirigente di Settore del Settore Risorse Umane, n. q. di responsabile della struttura alla quale la E.Q. afferisce, nel corso della/e seduta/e del 22/03/2024 ha:
  - verificato preliminarmente per tutte le istanze pervenute i requisiti di ammissibilità previsti dall'Avviso di Selezione;
  - individuato nella Dr.ssa Palazzo Maria Teresa il candidato più idoneo a ricoprire il ruolo interessato di ***“Responsabile gestione contenzioso del lavoro, procedure ispettive e verifica incarichi extra istituzionali”***, come specificato nel verbale agli atti della predetta Commissione
- ❖ Considerato che la Dr.ssa Palazzo Maria Teresa ha formalmente accettato il predetto incarico mediante sottoscrizione della lettera di conferimento incarico prot. 304546 del 27/03/2024, allegata al presente provvedimento;
- ❖ Considerato che, ai sensi di quanto stabilito con deliberazione di G.C. n. n. 45 del 06/03/2024, per il periodo di espletamento dell'incarico, al titolare è attribuita una retribuzione di posizione pari a **€ 6.379,35** lordi annui per tredici mensilità;
- ❖ Considerato, altresì, che in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti e del raggiungimento degli obiettivi assegnati, definiti e riportati nella scheda allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento – può essere riconosciuto al titolare un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, nella misura del 17,65% - su base annua - della retribuzione di posizione;
- ❖ Considerato, inoltre che, per l'anno 2024 gli obiettivi assegnati – riportati nell'allegata scheda, che costituisce parte integrante del presente provvedimento – si riferiscono al periodo intercorrente **dalla data del 01/04/2024 e sino al 31/12/2024** e che, conseguentemente, per il medesimo anno la retribuzione di risultato sarà calcolata in funzione dei dodicesimi di effettivo svolgimento dell'incarico.
- ❖ Visto il regolamento di contabilità;
- ❖ Vista la L. n. 241/90;

❖ Vista la L. R. n. 10/91;

DETERMINA

- ❖ Conferire alla Dr.ssa Palazzo Maria Teresa l'incarico di Elevata Qualificazione di ***“Responsabile gestione contenzioso del lavoro, procedure ispettive e verifica incarichi extra istituzionali”*** istituita e graduata con deliberazione di ***G.C. n. n. 45 del 06/03/2024*** presso il Settore Risorse Umane – Dirigente di Settore

Il presente incarico è conferito, ai sensi dell'art. 18 del CCNL funzioni locali del 16/11/2022, a tempo determinato ed in particolare con decorrenza dalla data del **01/04/2024** e durata triennale.

Alla E.Q. sopra indicata per l'anno 2024 sono attribuiti gli indirizzi operativi e di gestione riportati nella lettera di conferimento incarico prot. n. 304546 del 27/03/2024, nonché assegnati gli obiettivi specifici riportati nell'allegata scheda, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Alla E.Q. in oggetto è attribuita, per il periodo di espletamento del relativo incarico, una retribuzione di posizione di € 6.379,35 lordi annui per tredici mensilità, determinata con deliberazione di G.C. n. 45 del 06/03/2024.

Alla medesima E.Q. è, altresì, riconosciuto – in funzione del raggiungimento degli obiettivi assegnati - un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, nella misura del 17,65% - su base annua - della retribuzione di posizione sopra indicata.

Si precisa che, per l'anno 2024, gli obiettivi assegnati si riferiscono al periodo intercorrente dalla data del presente incarico e sino al 31/12/2024 e che, conseguentemente, per il medesimo anno la retribuzione di risultato sarà calcolata in funzione dei dodicesimi di effettivo svolgimento dell'incarico.

- ❖ Liquidare e pagare, con decorrenza dal presente provvedimento – su base annua per 13 mensilità la somma di **€ 6.379,35** oltre oneri indiretti.
- ❖ Dare atto che la relativa spesa rientra sugli impegni n. 2024/1743 e n. 2024/1744- capitoli 3995/31 e 3995/41 assunti con Determinazione Dirigenziale n. 3902 del 18/03/2024.
  - ❖ Attestare la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs.267/00
  - ❖ Attestare che la sottoscritta, nella qualità di Dirigente Settore Risorse Umane, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interesse, anche in via potenziale, rispetto all'oggetto e al contenuto del presente provvedimento.

Il Dirigente di Settore  
Dr.ssa

Antonella Ferrara