



COMUNE DI PALERMO



**DIREZIONE GENERALE E PROGRAMMAZIONE
STRATEGICA
SETTORE RISORSE UMANE
STAFF DIRIGENTE SETTORE RISORSE UMANE**

Determinazione Dirigenziale n. **4583** del **28 marzo 2024**

Oggetto: Conferimento incarico di E.Q. di “Responsabile analisi e gestione degli istituti contrattuali di natura giuridica ed economica afferenti ai distinti comparti di appartenenza del personale. Gestione agibilità sindacali del personale comunale ed ex D.L.24/86 e piattaforma Gedap. Gestione sistema IHR” c/o Settore Risorse Umane – Servizio Gestione Risorse Umane alla Dr.ssa Brocato Loredana

Responsabile del procedimento:
ANTONELLA FERRARA

Firmato digitalmente da
ANTONELLA FERRARA
Data: 28/03/2024 13:53



COMUNE DI PALERMO



IL DIRIGENTE

- ❖ Vista la vigente metodologia di Analisi e Valutazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.) adottata con deliberazione di G.C. n. 84 del 24/03/2023 e successiva integrazione di cui alla Deliberazione di G.C. n. 45 del 06/03/2024;
- ❖ Vista la deliberazione di G.C. n. 45 del 06/03/2024 con la quale sono state istituite e graduate n. 175 E.Q.;
- ❖ Vista la determinazione dirigenziale del Direttore Generale **n. 3435 del 06/03/2024** di indizione dell'avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico relativo alla Elevata Qualificazione di ***“Responsabile analisi e gestione degli istituti contrattuali di natura giuridica ed economica afferenti ai distinti comparti di appartenenza del personale. Gestione agibilità sindacali del personale comunale ed ex D.L.24/86 e piattaforma Gedap. Gestione sistema IHR”*** istituita presso Settore Risorse Umane – Servizio Gestione Risorse Umane;
- ❖ Vista la determinazione dirigenziale del Direttore Generale **n. 3823 del 18/03/2024** di nomina della relativa Commissione Valutativa;
- ❖ Preso atto che la Commissione Valutativa composta dalle Dr.sse Lucietta Accordino ed Antonella Ferrara, rispettivamente n. q. di responsabile della struttura alla quale la E.Q. afferisce, e di Dirigente di Settore del Settore Risorse Umane nel corso della seduta del 22/03/2024 ha:
 - verificato preliminarmente per tutte le istanze pervenute i requisiti di ammissibilità previsti dall'Avviso di Selezione;
 - individuato nella **D.ssa Brocato Loredana** la candidata più idonea a ricoprire il ruolo interessato di ***“Responsabile analisi e gestione degli istituti contrattuali di natura giuridica ed economica afferenti ai distinti comparti di appartenenza del personale. Gestione agibilità sindacali del personale comunale ed ex D.L.24/86 e piattaforma Gedap. Gestione sistema IHR”***, come specificato nel verbale agli atti della predetta Commissione
- ❖ Considerato che la **D.ssa Brocato Loredana** ha formalmente accettato il predetto incarico mediante sottoscrizione della lettera di conferimento incarico prot. 304622 del 27/03/2024, allegata al presente provvedimento;
- ❖ Considerato che, ai sensi di quanto stabilito con deliberazione di G.C. n. n. 45 del 06/03/2024, per il periodo di espletamento dell'incarico, al titolare è attribuita una retribuzione di posizione pari a **€ 6.379,35** lordi annui per tredici mensilità;
- ❖ Considerato, altresì, che in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti e del raggiungimento degli obiettivi assegnati, definiti e riportati nella scheda allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento – può essere riconosciuto al titolare un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, nella misura del 17,65% - su base annua - della retribuzione di posizione;
- ❖ Considerato, inoltre che, per l'anno 2024 gli obiettivi assegnati – riportati nell'allegata scheda, che costituisce parte integrante del presente provvedimento – si riferiscono al periodo intercorrente **dalla data del 01/04/2024 sino al 31/12/2024** e che, conseguentemente, per il

medesimo anno la retribuzione di risultato sarà calcolata in funzione dei dodicesimi di effettivo svolgimento dell'incarico.

- ❖ Visto il regolamento di contabilità;
- ❖ Vista la L. n. 241/90;
- ❖ Vista la L. R. n. 10/91;

DETERMINA

- ❖ Conferire alla **D.ssa Brocato Loredana** l'incarico di Elevata Qualificazione di ***“Responsabile analisi e gestione degli istituti contrattuali di natura giuridica ed economica afferenti ai distinti comparti di appartenenza del personale. Gestione agibilità sindacali del personale comunale ed ex D.L.24/86 e piattaforma Gedap. Gestione sistema IHR”*** istituita e graduata con deliberazione di **G.C. n. n. 45 del 06/03/2024** presso Settore Risorse Umane – Servizio Gestione Risorse Umane.
- ❖ Il presente incarico è conferito, ai sensi dell'art. 18 del CCNL funzioni locali del 16/11/2022, a tempo determinato ed in particolare con decorrenza dalla data del **01/04/2024** e durata triennale.

Alla E.Q. sopra indicata per l'anno 2024 sono attribuiti gli indirizzi operativi e di gestione riportati nella lettera di conferimento incarico prot. n. 304622 del 27/03/2024, nonché assegnati gli obiettivi specifici riportati nell'allegata scheda, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Alla E.Q. in oggetto è attribuita, per il periodo di espletamento del relativo incarico, una retribuzione di posizione di € 6.379,35 lordi annui per tredici mensilità, determinata con deliberazione di G.C. n. 45 del 06/03/2024.

Alla medesima E.Q. è, altresì, riconosciuto – in funzione del raggiungimento degli obiettivi assegnati - un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, nella misura del 17,65% - su base annua - della retribuzione di posizione sopra indicata.

Si precisa che, per l'anno 2024, gli obiettivi assegnati si riferiscono al periodo intercorrente dalla data del presente incarico e sino al 31/12/2024 e che, conseguentemente, per il medesimo anno la retribuzione di risultato sarà calcolata in funzione dei dodicesimi di effettivo svolgimento dell'incarico.

- ❖ Liquidare e pagare, con decorrenza dal presente provvedimento – su base annua per 13 mensilità la somma di **€ 6.379,35** oltre oneri indiretti.
- ❖ Dare atto che la relativa spesa rientra sugli impegni n. 2024/1743 e n. 2024/1744- capitoli 3995/31 e 3995/41 assunti con Determinazione Dirigenziale n. 3902 del 18/03/2024.
 - ❖ Attestare la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs.267/00
 - ❖ Attestare che la sottoscritta, nella qualità di Dirigente Settore Risorse Umane, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interesse, anche in via potenziale, rispetto all'oggetto e al contenuto del presente provvedimento.

Per Il Dirigente Responsabile

di Settore

Il Dirigente

Dr.ssa Antonella Ferrara