



COMUNE DI PALERMO



AREA RISORSE UMANE - SETTORE RISORSE UMANE - UFFICIO DI STAFF CAPO
AREA RESPONSABILE RISORSE UMANE E RECLUTAMENTO -

Determinazione Dirigenziale N. 18558 Del 15/12/2025

OGGETTO: PROGETTO CAP4CITY - PIANO DELLE ASSUNZIONI STRAORDINARIE PER LE POLITICHE DI COESIONE, ATTUATO NELL'AMBITO DEL PN CAP-COE 2021/2027 - ASSUNZIONE VINCITORI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 10 FUNZIONARI APPARTENENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE

Responsabile del Procedimento: MARIA GRAZIA LUCCHESI

Firmatario Determina: Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.

Premesso che

- nell'ambito delle attività finalizzate ad implementare le Politiche di Coesione, il programma nazionale Capacità per la coesione 2021-2027 (PN CapCoe), adottato con decisione della Commissione europea C(2024)6561 del 12 settembre 2024 e l'art. 19 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i. ha previsto l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 2.200 unità di personale, con oneri che sino al 2029 saranno a carico delle risorse del Programma Nazionale FESR FSE+ "Capacità per la coesione 2021-2027", e che a decorrere dall'anno 2030 graveranno sul bilancio dello Stato. L'assunzione del personale di cui trattasi, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, risulta specificamente preordinata al rafforzamento della capacità amministrativa degli enti territoriali di Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;
- ai sensi dell' art. 19, nonché dall'art. 9, comma 1-*quinquies*, del D.L. n. 113/2016, e s.m.i., il personale assegnato, fino al 31 dicembre 2029, deve essere adibito esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente afferenti alla gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea (Fondo europeo di sviluppo regionale – FESR, Fondo sociale europeo plus – FSE+ e Fondo per la transizione giusta - JTF), come peraltro da impegno già assunto dagli stessi Enti in sede di presentazione della manifestazione di interesse all'assegnazione del personale in parola. b. le nuove assunzioni possono essere effettuate in deroga alle vigenti disposizioni ordinamentali che richiedono per gli enti locali – ai fini della concreta attuazione delle rispettive politiche assunzionali – una serie di passaggi e adempimenti preliminari e propedeutici, e non vanno altresì ad impattare sulle facoltà assunzionali di cui al D.M. 17 marzo 2020 e al D.M. 11 gennaio 2022 (attuativi dell'art. 33, commi 1-*bis* e 2 del D.L. n. 34/2019), nonché sulla spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557, 557-*quater* e 562 della L. n. 296/2006, e s.m.i.;
- per espressa disposizione di legge - in forza di quanto stabilito dall'art. 19, comma 1 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i.1, nonché di quanto previsto dall'art. 57, comma 3-*septies*, del D.L. n. 104/2020, e s.m.i.2 – le assunzioni del personale finanziate con il PN CapCoe da un lato non soggiacciono alle limitazioni sulla capacità assunzionale di cui al D.M. 17 marzo 2020 e al D.M. 11 gennaio 2022, e dall'altro non vanno a incidere sulla determinazione delle stesse facoltà assunzionali degli Enti. L'onere correlato alle assunzioni in questione, inoltre, non deve essere computato ai fini della quantificazione del limite di spesa di cui all'art. 1, commi 557, 557-*quater* e 562 della L. n. 296/2006, e s.m.i.;
- i Comuni, le Unioni di comuni e le Città metropolitane, possono procedere all'assunzione del personale assegnato per le politiche di coesione, a norma delle disposizioni di cui all'art. 19, comma 1 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i., anche nel caso in cui non abbiano approvato il bilancio di previsione, il rendiconto della gestione e il bilancio consolidato entro i termini previsti dalle vigenti disposizioni di legge;
- il Comune di Palermo ha aderito, gs. Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 19/01/2024, al Piano straordinario di assunzioni per la Politica di Coesione negli Enti Territoriali del Sud – Programma Nazionale di Assistenza Tecnica – Capacità per la Coesione 2021-2027 (PN CapCoe), inoltrando manifestazione di interesse, in data 12 Marzo 2024, per l'assunzione dei profili professionali di seguito indicati:
 - n. 12 Specialista in attività amministrative e contabili;
 - n. 12 Specialista in materie giuridiche;
 - n. 12 Ingegnere;
 - n. 4 Specialista Informatico
- nel mese di Giugno 2024 è stato pubblicato, sul sito del Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud e sul sito del PN Capacità per la Coesione 2021-2027, il Decreto Direttoriale di approvazione e pubblicazione degli elenchi definitivi di cui all'Avviso pubblico, relativo alla ricognizione del fabbisogno di personale proposto dalle amministrazioni;
- con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23/07/2024 sono stati definiti i criteri di ripartizione delle risorse finanziarie e delle unità di personale per le amministrazioni individuate;

- con Decisione di esecuzione del 12 settembre il Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud, a seguito di un successivo negoziato con la Commissione europea, ha approvato la riprogrammazione del Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027;
- in seguito alla suddetta riprogrammazione, sarebbero stati assegnati al Comune di Palermo n. 10 Funzionari Specialista Economico Statistico;
- in data 08/10/2024 la Commissione per l'attuazione del Progetto di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni ha pubblicato sul Portale del Reclutamento INpa il bando relativo all'indizione del "*Concorso pubblico, su base territoriale, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale, Dipartimento per le politiche di Coesione e per il sud*", le cui graduatorie definitive sono state pubblicate nel mese di maggio 2025;

Visti

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 04/04/2025, avente ad oggetto: "*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 – Integrazione Programmazione di spesa anni 2024/2031 – Attuazione misura 5 PRFP*", e ss.mm.ii, con la quale è stato previsto, tra l'altro, di procedere nel corrente anno all'assunzione a tempo pieno e indeterminato dei sopra indicati n. 10 Funzionari Specialisti economico-statistici, denominati d'ora in poi Funzionari contabili;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 100 dell'11/04/2025 di adozione del PIAO 2025/2027 del Comune di Palermo;

Atteso che, con decisione n. 93 del 24/04/2025, la COSFEL ha approvato la rideterminazione della dotazione organica di cui alla Deliberazione di G.C. n. 91 del 04/04/2025 e le assunzioni a tempo indeterminato programmate da questa Amministrazione;

CONSIDERATO che il Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei ministri, con nota n. 22068 del 31/10/2025, acquisita agli atti con protocollo n. prot.n. 1546762 del 03/11/2025, ha comunicato a questo Ente l'assegnazione – a norma delle citate disposizioni di cui all'art. 19 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i. - dei vincitori di cui all'allegato elenco da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionati a seguito dell'espletamento del concorso avanti menzionato;

OSSERVATO e fatto rilevare – come già riportato negli atti di programmazione relativi al corrente esercizio finanziario adottati da questo Ente – che gli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale in parola saranno coperti, sino a tutto il 2029, con le risorse del Programma Nazionale FESR FSE+ "*Capacità per la coesione 2021-2027*", approvato con decisione di esecuzione C(2023) 374 del 12 gennaio 2023, e a decorrere dal 2030 mediante corrispondente riduzione del fondo di cui *all'articolo 1, comma 380, della Legge 24 dicembre 2012, n. 228*;

Vista la D.D.n. 18201 del 10/12/2025 di impegno di spesa per l'assunzione dei suddetti funzionari, a tempo pieno e indeterminato;

Ciò premesso, si propone, conseguentemente, di procedere in merito, provvedendo all'assunzione a tempo pieno e indeterminato dei vincitori, di cui all'allegato elenco, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2019-2021, con il profilo di Funzionario contabile, selezionati a seguito dell'espletamento del concorso indetto con bando pubblicato dalla Commissione RIPAM per il reclutamento di 2.200 unità di personale non dirigenziale, con decorrenza a far data dal 01/12/2025;

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Maria Grazia Lucchese

IL CAPO AREA

Preso atto di quanto espresso in narrativa e condividendone i contenuti.

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 ss.mm.ii;

Visto il D. Lgs. n. 165 del 30 Marzo 2001 ss.mm.ii;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità.

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

DETERMINA

-DI prendere e dare atto che con nota , con nota n. 22068 del 31/10/2025, acquisita agli atti con protocollo n. prot.n. 1546762 del 03/11/2025, il Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei ministri ha comunicato a questo Ente l'assegnazione – a norma delle disposizioni di cui all'art. 19 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i. – dei nominativi di cui all'elenco in allegato, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2019-2021, con il profilo di Funzionario contabile, selezionati a seguito dell'espletamento del concorso indetto con bando pubblicato dalla Commissione RIPAM per il reclutamento di 2.200 unità di personale non dirigenziale;

-DI assumere pertanto a tempo pieno e indeterminato, a far data dal 22/12/2025, i nominativi di cui all'allegato elenco ed assegnati a questo Ente dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei ministri;

- DI dare atto che il rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato sarà disciplinato da relativo contratto individuale di lavoro;

- DI dare atto e far rilevare che i dipendenti fino al 2029 (nel modello da loro trasmesso non è previsto) saranno adibiti esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente afferenti alla gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione degli interventi finanziati con i fondi della Politica di Coesione europea;

-DI procedere, fermo quanto sopra, alla successiva sottoscrizione del precitato contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con i vincitori;

- DI dare atto di avere impegnato la spesa per l'assunzione del suddetto personale con D.D. n. 18201 del 10/12/2025;

Il Capo Area

Dott.ssa Antonella Ferrara

Il Dirigente

Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)